

2012년도 예천군 지방계약직공무원(전임계약직) 채용시험 계획 공고

2012년도 예천군 지방계약직공무원(전임계약직) 채용시험 계획을 다음과 같이 공고하오니 참신하고 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2012년 12월 10일

예천군인사위원회위원장



1. 채용예정 분야 및 인원 : 1개 분야 1명

채용부서	채용분야	채용 등급	채용 인원	계약 기간	직 무 내 용
예천군 곤충연구소	정서곤충 및 약용곤충 사육	전임 계약직 "다"급	1명	3년	◦ 정서·수서곤충 사육기술 개발 및 계통유지 ◦ 정서곤충 농가보급 기술 전수 ◦ 약용곤충 사육기술 개발

※ 계약기간은 업무실적에 따라 총 5년의 범위 내에서 연장 가능

2. 법령 근거

- 가. 지방계약직공무원 규정(대통령령 제23081호)
- 나. 특수경력직공무원 인사운영지침(행정안전부 예규 제369호)

3. 응시자격 요건

가. 공통요건 (기준일 : 최종시험 예정일)

- 지방공무원법 제31조(결격사유)에 해당되지 아니하고, 지방공무원 임용령 제65조(부정행위자 등에 대한 조치) 및 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

※ 지방공무원법 제31조(결격사유) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.

1. 금치산자 및 한정치산자
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

나. 채용자격 : 다음의 자격기준 중 하나 이상을 갖춘 자 (기준일 : 최종시험 예정일)

채용분야 (채용등급)	채용 자격 기준
정서곤충 및 약용곤충 사육 (전임계약직 “다”급)	1. 채용예정 직무분야와 관련된 석사학위 이상의 학위를 취득한 사람 2. 채용예정 직무분야와 관련된 학사학위를 취득한 후 2년 이상 해당분야의 경력이 있는 사람 3. 학사학위를 취득 후 4년 이상 채용예정 직무분야의 경력이 있는 사람 4. 7년 이상 채용예정 직무분야의 경력이 있는 자 5. 7급 또는 7급 이상에 해당하는 공무원으로 2년 이상 채용예정 직무분야의 경력이 있는 사람 6. 「국가기술자격법」에 따른 채용예정 직무분야와 관련된 기사 자격을 취득한 사람 ▶ 직무분야 학위 : 생물학, 응용생물학, 농생물학 ▶ 직무분야 경력 : 공공기관 또는 법인에서 곤충사육 및 식물 재배관리 분야의 2년 이상 근무(연구)경력 ▶ 요구자격증 : 식물보호기사

다. 주소지·성별·연령 : 제한 없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자)

4. 보수수준

가. 「지방공무원보수규정」 제35조 제3항 규정에 의거 연봉 한계액의 하한액을 원칙으로 함.

구 분	상 한 액	하 한 액
전임계약직 “다”급	48,502천원	34,447천원

※ 연봉 외 급여 : 「지방공무원수당 등에 관한 규정」에 의거 지급

5. 시험일정 및 시험방법

가. 시험일정

시 험 명	응시원서 접수기간	서 류 전 형 합격자 발표	면접시험	최종합격자 발 표 일
2012년도 지방계약직공무원(전임계약직) 채용시험	2012.12.21.~12. 26.	2012.12.28.		별도 공고

※ 서류전형 합격자 및 최종합격자 발표는 예천군 홈페이지(<http://www.ycg.kr>)에 공고하고, 최종합격자는 개별 통지합니다.

(시험일정은 사정에 따라 일부 변경될 수 있습니다.)

※ 면접시험 일자 및 장소는 서류전형 합격자 발표 시 공고할 예정임

나. 시험방법

○ 제1차 시험 : 서류전형

- 해당 직무수행에 관련되는 응시자의 자격·경력 등 기준에 적합여부 심사

○ 제2차 시험 : 면접시험 (서류전형 합격자에 한하여 면접시험 실시)

- 해당 직무수행에 필요한 지식·능력 및 적격성 검정 등 종합적으로 평가

6. 응시원서 접수

가. 접수기간 : 2012. 12. 21.~12. 26. ※ 접수시간 : 09:00 ~ 18:00

나. 접수장소 : 예천군 총무과 (본관 2층)

다. 접수방법 : 직접 방문접수 (우편접수는 불가)

※ 응시원서 양식(이력서, 자기소개서 등 포함)은 공고문에 첨부된 양식을 출력하여 사용

7. 제출서류

① 응시원서 (별지 제1호 서식) 1부

- 사진 : 최근 6개월 이내에 촬영한 상반신 사진(3.5×4.5cm) 2매 부착
- 응시수수료 : 7천원 ※ 예천군수입증지

② 이력서(별지 제2호 서식) 1부

- 이력서에 기재된 사항은 증빙자료 필요(증빙자료가 없는 경우 경력은 인정하지 않음)

③ 자기소개서(별지 제3호 서식) 1부

- A4용지 2~3매 이내 경력중심으로 작성

④ 직무수행계획서 (별지 제4호 서식) 1부

- 응시자의 임용예정 직무수행계획을 A4용지 5매 이내로 자유롭게 작성

⑤ 학사학위 이상 졸업증명서 1부(원본) 또는 학위증서 사본 1부(해당자)

⑥ 학위(석사·박사)논문 요약서(별지 제5호 서식) 1부(해당자)

⑦ 경력증명서 또는 재직증명서 1부(해당자)

- 직위, 재직기간, 담당업무 등을 정확히 기재하고, 공공기관이 아닌 경우 경력증명서 발행기관의 사업자 등록증 사본 등 기관성격을 증명할 수 있는 자료를 반드시 첨부
- 비정규직 또는 비상근 경력은 반드시 주당 근무시간을 명시한 경력증명서 제출, 미제출시 불인정

⑧ 국민건강보험 자격득실 확인서 1부(경력증명서 제출자)

- 국민건강보험공단(www.nhic.or.kr) 홈페이지에서 출력

⑨ 자격증 및 면허증 사본 1부(해당자, 원본지참)

□ 개인정보 이용 동의서(별지 제6호 서식) 1부

□ 동일계통학과 증명서(별지 제7호 서식) 1부

8. 응시자 주의사항

- 가. 응시희망자는 채용자격기준에 적합한지를 철저히 검토한 후 출원하시기 바랍니다.
- 나. 응시원서 및 이력서에 기재된 사항은 증빙자료를 첨부하여야 인정합니다.
- 다. 외국어로 기재된 서류의 경우 공증 받은 한글 번역본을 첨부하여 제출하시기 바랍니다.(미제출시 불인정)
- 라. 제출된 서류는 일체 반환하지 않으며, 제출서류에 허위사실이 있을 때에는 합격결정 후에도 합격을 취소할 수 있습니다.
- 마. 응시원서에 E-mail 주소와 휴대전화번호를 반드시 기재하고 응시원서상의 기재착오 및 누락이나 연락 불능으로 인하여 발생하는 일체의 불이익은 응시자의 책임입니다.
- 바. 서류전형 및 면접시험 결과 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며 합격자 통지 후에도 신원조사 및 채용신체검사 등을 통하여 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 사. 응시원서 접수결과 응시자가 선발예정 인원과 같거나 선발예정인원보다 적을 경우(서류전형 결과 부적격으로 선발예정인원과 같거나 적은 경우 포함)에는 1회 이상 재공고 할 수 있습니다.
- 아. 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험시행 7일전에 예천군 홈페이지(<http://www.ycg.kr>)알림마당 공고/고시에 공고합니다.
- 자. 기타 상세한 내용은 예천군 총무과 행정담당(☎054-650-6837)로 문의하시기 바랍니다.