

2025년도 꿈의 오케스트라 예천 운영진 채용 재공고

2025년도 꿈의 오케스트라 예천 운영진 채용 계획을 다음과 같이 재공고 하오니 많은 응모를 바랍니다.

2025년 2월 11일

재단법인 예천문화관광재단 이사장



1 채용 개요

가. 채용인원 : 총 6명

구 분	계	바이올린	비올라	클라리넷	트롬본	타악기	비 고
인 원	6명	2명	1명	1명	1명	1명	

나. 담당업무

담 당 업 무	비 고
○ 악기파트 교육 및 필요에 따라 앙상블 교육지도	
○ 앙상블 교육 및 전체합주지도 지원	
○ 교육법 연구 및 강사진과의 경험공유를 통한 교육의 질 담보	

다. 채용방식 : 공개경쟁 및 경력경쟁 채용 (블라인드 채용)

라. 채용기간 : 근로계약일로부터 2025년 12월 31일까지

2 응시자격 요건

가. 공통 자격요건

○ 연령·성별·병역사항 : 제한없음

※ 단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람 또는 최종합격자 발표예정일 전일까지 전역 가능한 사람

○ 자격사항 : 공고일 전일까지 취득한 자격증에 한함.

○ 재단 「인사 및 복무규정」 제11조(결격사유)에 해당되지 아니한 자

재단 「인사 및 복무 규정」 제11조(결격사유)	
1. 파성년 후견인 또는 파한정 후견인	
2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람	
3. 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 사람	
4. 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 사람	
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람	
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람	
6의2. 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람	
6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람	
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄	
나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄	
다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄	
6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받고 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)	
가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄	
나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄	
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람	
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람	
9. 채용신체검사에 부적격 판정을 받은자	
10. 재단과의 거래상 밀접한 이해관계를 가진 사람	
11. 그 밖에 청렴성 등 사회적 물의를 야기한 사실이 있는 사람	

나. 필수 자격요건

구 분	주요내용	비 고
응시자격	○ 국내외 관련분야(악기전공)에서 학사이상의 학위를 취득한 자 ○ 오케스트라 또는 앙상블 활동 경력을 3년 이상 보유한 자	
우대사항	○ 앙상블 합주지도 가능한 자 우선 고려(현악 또는 관악) ○ 현재 오케스트라 또는 앙상블 활동 연주자 우선 고려	

※ 상기 응시자격 요건 중 어느 하나 이상의 요건을 갖춘 경우 응시 가능

※ 자격요건에 해당하는 경력은 공고일을 기준으로 함.

다. 기타 사항

- 다른 분야에 중복 지원 불가, 자격요건 미달 또는 채용 결격사유에 해당하는 자는 응시 불가
- 경력(재직)증명서 상의 경력만 인정, 단 경력 증명서상 근무기간·담당 업무가 불명확할 경우 또는 시간제 또는 일용직 경력은 불인정

3 근무조건

근무시간	보수지급기준	근무지
주 2회 / 1회 3시간 (방학기간 제외) 16:00 ~ 19:00	43,000원/시간	예천군문화회관

4 채용 방법

가. 1차 시험 (서류심사)

- 심사내용
 - 채용 자격요건에 적합한지 여부 심사
 - 응시원서 및 자기소개서 등을 종합적으로 검토하여 채용 예정인원의 5배수 이내로 서류심사 합격자 결정
- 서류심사 평정요소

심 사 요 소	배점	배점기준				
		탁월	우수	보통	미흡	부족
계		100점				
응시원서 및 자기소개서	25점	25~21점	20~16점	15~11점	10~6점	5~1점
발전 및 기여가능성	25점					
적합성 (전공 등)	25점					
경력사항 (직종별 차등)	25점	25점	21점	17점	13점	9점

※ 경력사항 배점기준

배점기준				
탁월(25점)	우수(21점)	보통(17점)	미흡(13점)	부족(9점)
6년 초과	6년 이하~5년 초과	5년 이하~4년 초과	4년 이하~3년 초과	3년 이하

- 합격자 발표 : 재단 홈페이지 공고 (면접심사 일정 및 장소)

나. 2차 시험 (면접심사)

- 심사내용 : 질의응답을 통해 심사요소별 배점 및 기준에 따라 업무 추진역량을 종합적으로 평가
- 면접심사 평정요소

심 사 요 소		배점	배점기준		
			우수	보통	미흡
계		100점			
역량의 우수성	해당사업에 대한 이해	20점	20~15점	14~8점	7~1점
	해당사업에 대한 비전제시	20점			
발전가능성	직무전문성과 전문지식 응용능력	20점			
품행 및 소통능력	책임감 및 성실성	20점	20~18점	17~15점	14~12점
	의사표현의 정확성과 논리성	20점			

다. 합격자 선정

- 지원자 1인에 대하여 심사위원별 평가 점수는 100점 만점으로 하며 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 합산하여 고득점 순으로 합격자를 결정 (소수 둘째 자리까지 계산)
- 최종 채용후보자가 채용을 포기할 경우 등을 대비하여 차 순위자를 예비후보자를 지정할 수 있음
- 면접시험 동점자가 발생할 경우 서류심사 고득점자를 합격자로 결정, 서류심사도 동점일 경우 면접심사위원회에서 결정

라. 불합격 기준

- 위원 과반 이상으로부터 평정요소에 대하여 2개 항목 이상 “미흡” 을 받을 경우 불합격으로 처리
- 적격자가 없을 경우 채용하지 아니할 수 있음

마. 최종합격자 발표 : 2025. 3월 중 재단 홈페이지 공고

5 원서접수 및 일정

가. 응시원서 접수

- 접수기간 : 2025. 2. 11.(화) ~ 2. 18.(화)
- 접수방법 : 방문 및 e-mail 접수
 - 방문접수 : 토·일·공휴일을 제외한 평일 18:00까지 (점심시간 제외)
 - e-mail접수 : snl@yctf.kr (응시서류 일괄 스캔하여 송부, 화신으로 접수 확인)

나. 채용일정

구 분	일 정	비 고
모집공고	2025. 2. 11.(화) ~ 2. 18.(화)	
응시원서 접수	2025. 2. 11.(화) ~ 2. 18.(화)	
서류심사 및 합격자 발표	2025. 2. 20.(목)	
면접심사 합격자 발표	2025. 2. 26.(수)	
근로계약 및 채용	2025. 3. 6.(목)예정	

※ 상기 일정은 재단의 사정에 따라 변경될 수 있으며 변경 시에는 재단 홈페이지에 공고함.

6 제출서류

※ 제출서류는 A4규격으로 아래 순서대로 집게로 편철하여 제출하며, 스테이플러 등으로 제본 금지.

- 지원자 제출서류 목록표 (별지 제1호 서식)
- 응시원서 (별지 제2호 서식) 1부
- 자기소개서 (별지 제3호 서식) 1부
- 개인정보 수집·이용 동의서 (별지 제5호 서식) 1부
- 공정채용 확인서 (별지 제6호 서식) 1부
- 성범죄 경력 및 아동학대 관련 범죄전력 조회 동의서 (별지 제7호 서식) 1부
- 직무분야의 경력증명서 또는 재직증명서 1부 (해당자에 한함.)

※ 재직증명서는 공고일 기준 최근 3개월 이내 발급분에 한해 인정

※ 근무기간, 직위·급 및 담당업무를 구체적으로 기재, 경력(재직)증명서 이외의 서류로 경력인정 불가

- 최종학위 증명서 1부
- 관련 자격증 및 면허증 사본 각 1부 (해당자에 한함.)
- 채용서류 반환청구서 (별지 제8호 서식) 1부 (해당자에 한함)

7 기타 유의사항

- 본 채용은 면접시험 등 채용절차 모든 과정에서 자격기준을 제외한 학교, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재해서는 안 됩니다.
- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 정확히 확인한 후 응시하시기 바랍니다.
- 응시원서에 E-mail 주소와 휴대전화번호를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다. 응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- 제출서류 누락 시 결격처리 될 수 있으며, 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 채용을 취소할 수 있습니다.
- 채용시험에서 부정행위를 하거나, 기타 증빙서류에 허위사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람은 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격 결정을 취소할 수 있습니다.
- 자격증·면허증·학력 및 경력사항은 당해 공고일 현재 유효하여야 합니다.
- 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험일 7일 전까지 채용기관 홈페이지에 공고합니다.
- 채용예정 인원 대비 응시자가 2배수에 미달할 경우 1회 이상 추가 모집 공고 진행합니다.
- 추가모집 공고에도 불구하고 응시자가 2배수에 미달할 경우 기존 지원자에 대한 서류·면접 전형 실시 및 합격자 선정여부 결정할 수 있습니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 최종합격자 외에 별도의 예비합격자를 둘 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 (재)예천문화관광재단 운영팀(☎054-650-6043)으로 문의하시기 바랍니다.