

(재)경상북도여성정책개발원 공고 제2025-53호

직원[정규직] 채용시험 계획 공고

경상북도 출연기관인 (재)경상북도여성정책개발원과 함께 지역발전을 선도할 유능한 인재를 다음과 같이 모집하오니 관심 있는 분들의 많은 지원을 바랍니다.

2025년 7월 14일

(재)경상북도여성정책개발원장

1. 선발예정인원 및 주요업무

구 분	직 종	선 발 예정인원	주요업무	근무지
경력 경쟁	연구원	3명	○가족, 보육·돌봄 등 저출생 대응 정책연구, 교육 및 학술행사 등 ○국·도비 등 각종 지원사업 발굴 및 추진	경북* 신도청
	사무직7급 (아동돌봄)	1명	○지역 내 돌봄시설 관련 지원사업 운영 전반 및 각종 기획·행정업무 등 ○각종 국·도비 지원사업 계획 수립, 성과 및 모니터링 등	
	사무직8급 (아동돌봄)	2명	○지역 내 돌봄시설 관련 지원사업 및 각종 기획·행정업무 등 ○각종 국·도비 지원사업 계획 수립, 성과 및 모니터링 등	
	사무직8급 (일생활균형)	1명	○지역 일·생활균형 문화 조성 사업 및 각종 기획·행정업무 등 ○각종 국·도비 지원사업 계획 수립, 성과 및 모니터링 등	

* 경북 신도청 제2행정타운 경북여성가족플라자

2. 근무조건

가. 보 수 : 기관 내부규정에 따름

- 연구원 : 상한액 47,700천원 ~ 하한액 33,000천원
- 사무직 : 일반직 공무원 7급, 8급 상당

나. 복리후생 : 기관 내부규정에 따름

다. 근무시간 : 주 5일, 1일 8시간(오전 9시~오후 6시까지) 근무, 월요일부터 금요일

라. 인사관리규정 제7조의 1에 따라 최초 6개월 간 수습기간 및 평가를 거쳐 정규직으로 임용

3. 시험 방법

가. 시험방법

구 분	1차	2차	비고
경력경쟁	서류심사 (선발예정인원 3배수)	면접시험*	

* 연구원, 사무직7급 : 면접시험 시, 사업계획서 기반 프리젠테이션 발표 실시

나. 서류전형 평가기준·방법 및 합격배수

1) 평가기준

[연구직]

평가기준(총 4개 항목, 100점 만점)
- 정성평가 : 응시원서 및 자기소개서(25), 발전 및 기여가능성(25) - 정량평가 : 직무경력(25), 연구실적물(25) ※ 공고일 기준 최근 5년 이내 연구실적물 인정

[사무직]

평가기준(총 4개 항목, 100점 만점)
- 정성평가 : 응시원서 및 자기소개서(25), 발전 및 기여가능성(25) - 정량평가 : 직무경력(25), 자격사항(25)

2) 평가방법 : 응시원서, 증빙서류에 기반한 적격여부 및 심사 실시

3) 합격배수 : 선발예정인원의 3배수(배수 내 동점자는 전원 합격처리)

다. 면접시험 평가기준 및 평가방법

1) 평가내용(총 4개 항목, 100점)

- 직무수행능력(20), 직업기초능력(20) 장래의 발전가능성(30), 품행 등 인성(30)

2) 평가방법

- 응시원서, 자기소개서 등을 토대로 면접시험 실시

- 연구원, 사무직7급 : 제출한 사업계획서에 대한 프리젠테이션 발표 실시

3) 면접시험 '불합격'은 성적순위에 관계없이 최종불합격

※ 불 합 격

- 위원의 과반수가 4개 심사요소 중 2개 항목 이상을 “부족”으로 평정한 경우
- 위원의 과반수가 어느 하나의 동일 심사요소에 대하여 “부족”으로 평정한 경우

라. 최종합격자 결정

- 1) 전형 점수(서류심사 40%, 면접시험 60%)를 합산하여 고득점자 순으로 합격자 결정
- 2) 동점자가 발생할 경우 면접심사 고득점자 순으로 결정

4. 응 시 자 격

가. 공통응시자격

- 1) 응시연령 : 18세 이상(2007. 12. 31. 이전 출생자/단, 만60세 이하인 자)
- 2) 성 별 : 제한없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람 또는 최종 합격자 발표예정일 전일까지 전역 가능한 사람)
- 3) 자격 및 경력사항 : 당해시험 공고일 기준
- 4) 인사규정에 정한 결격사유에 해당하지 아니한 사람(기준일 : 당해시험 공고일)

1. 피성년후견인, 피한정후견인과 파산의 선고를 받고 복권되지 아니한 자
2. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니 하기로 확정된 후 2년 이 경과되지 아니한 자
3. 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
4. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
5. 출자·출연기관과의 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자
6. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등 의 취업제한을 받는 자
7. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
8. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
9. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
10. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

나. 응시자격(기준일 : 당해시험 공고일, 응시자격 중 어느 하나에 해당하는 자)

구 분	직 종	선 발 예정인원	응 시 자 격
연구직	연구원	3명	○ 당해 분야 석사학위 소지자로서 당해 분야에 경력이 있는 자 ○ 기타 위와 동등한 자격과 경력이 있다고 인정되는 자 ※ 당해 분야 : 인구(저출생 등), 아동, 보육·돌봄 정책 관련 인문, 사회과학 분야 또는 관련 전공 분야 등 ※ (우대사항) 조사 연구·통계분석(조사설계·관리, 데이터 분석 등) 관련 업무 사업 또는 공공기관 근무 경력 유경험자
사무직	사무직7급 (아동돌봄)	1명	○ 국가 또는 지방자치단체 공무원 7급 이상 근무한 경력이 있는 자 ○ 공공기관, 법인체 등에서 아동 돌봄·보육시설 운영, 아동 돌봄·보육 관련 지원사업 등의 업무에 6년 이상 근무한 경력이 있는 자 ○ 기타 위와 동등한 자격과 경력이 있다고 인정되는 자 ※ (우대사항) 국가 또는 지방자치단체 지원(보조)사업 업무 또는 공공기관 근무 경력 유경험자
	사무직8급 (아동돌봄)	2명	○ 국가 또는 지방자치단체 공무원 8급 이상 근무한 경력이 있는 자 ○ 공공기관, 법인체 등에서 각종 사업기획·운영, 국가 또는 지방자치단체 지원(보조)사업 등의 업무에 3년 이상 근무한 경력이 있는 자 ○ 기타 위와 동등한 자격과 경력이 있다고 인정되는 자 ※ (우대사항) 아동 돌봄·보육시설 운영, 아동 돌봄·보육 관련 지원사업 또는 공공기관 근무 경력 유경험자
	사무직8급 (일생활균형)	1명	○ 국가 또는 지방자치단체 공무원 8급 이상 근무한 경력이 있는 자 ○ 공공기관, 법인체 등에서 각종 사업기획·운영, 국가 또는 지방자치단체 지원(보조)사업 등의 업무에 3년 이상 근무한 경력이 있는 자 ○ 기타 위와 동등한 자격과 경력이 있다고 인정되는 자 ※ (우대사항) 가족 사회복지사업 관련 업무, 기업 지원 및 일·생활균형 관련 사업 또는 공공기관 근무 경력 유경험자

5. 응시원서 접수기간 및 시험일정

※ 상기 일정은 내외부 여건에 따라 달라질 수 있음

구 분		일 정	비 고
원서접수		7. 15. ~ 7. 24.	우편 및 방문 접수
1차 전형	서류전형	7. 31. 예정	
	합격자발표	8. 1. 예정	홈페이지 공고
2차 전형	면접시험	8. 6. 예정	개발원 본원(예천)
	합격자발표	8. 8. 예정	홈페이지 공고
임용예정		8월중	

* 방문접수는 근무시간 내(09:00~18:00, 12:00~13:00 중식시간 제외) 접수 가능

6. 가산점 적용

가. 가산점 적용대상자 및 가산점 비율표

구 분	가산비율	비 고
취업지원대상자	과목별 만점의 10% 또는 5%	
장 애 인	과목별 만점의 5%	

나. 가산점 적용과 관련한 유의사항

- 1) 각 과목 만점의 40% 이상 득점한 자에 한하여 가산점을 적용하며, 각 과목별 만점의 가산비율에 해당하는 점수를 가산합니다.
- 2) 가산점을 받고자 하는 자는 원서접수기간 내에 해당 요건을 갖추어야 하며, 관련 증빙서류를 제출해야합니다.
- 3) 장애인 적용기준
 - 「장애인 고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조 따른 장애인
- 4) 취업지원대상자 적용기준
 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조, 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조, 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조, 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9, 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조, 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 따른 취업지원대상자
 - 각 과목 40% 이상 득점한 사람에 한하여 각 과목별 득점에 각 과목별 만점의 일정비율(10% 또는 5%)에 해당하는 점수를 가산합니다.
 - 취업대상자 가산점을 받아 합격하는 인원은 모집단위별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없습니다. 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않습니다.

※ 취업지원대상자 여부와 가산비율은 본인이 사전에 국가보훈처 및 지방보훈(지)청에 확인하시기 바랍니다.(보훈상담센터 ☎ 1577-0606)

7. 응시원서 및 증빙서류 제출

가. 제출방법 : 등기우편 또는 방문제출 ※ 우편접수는 등기발송에 한하며 마감시간 내 도착하여야 함

※ 제출처 : 경북 예천군 호명읍 도청대로 53, 경북여성가족플라자 동행관 3층 기획관리부

나. 제출서류

구 분	연구원	사무직7급	사무직8급	비 고
응시원서	○	○	○	별지 1
자기소개서	○	○	○	별지 2
개인정보 제공 동의서	○	○	○	별지 6
직무수행계획서			○	별지 3
사업계획서	○	○		별지 4
연구실적물 목록	○			별지 5
취업제한 관련 체크리스트	○	○	○	별지 7
결격사유 부존재 서약서	○	○	○	별지 8
주민등록초본(남성에 한함)	○	○	○	병역사항이 기재 필수
자격증 사본	○	○	○	대상자에 한함
건강보험자격득실확인서	○	○	○	
경력증명서	○	○	○	대상자에 한함
가산점 관련 서류	○	○	○	대상자에 한함
최종학력증명서	○			

※ 해당근무처에서 담당업무명을 명시하여 발행한 것으로 경력을 증빙할 수 있는 **건강보험자격득실확인서 (최근 3개월 이내, 국민건강보험공단 온라인 발급)**를 함께 제출하여야 함

※ 응시원서에 기재된 경력사항 중, **경력증명서를 제출한 경력에 한하여 건강보험자격득실확인서와 대조 및 인정**

다. 유의사항

- 본 채용은 블라인드 채용으로 응시자의 출신지역, 신체조건, 가족관계, 학력 등 편견이 개입 될 수 있는 정보는 작성 금지
- 원서접수 제출기간내 서류 미제출한 경우, 제출한 입사지원서 기재사항의 확인이 불가능한 경우, 입사지원서 기재사항이 제출서류와 다른 경우 등은 불합격 처리되며 임용 후에도 임용이 취소될 수 있음
- 모든 증빙서류는 '증빙서류 세부목록' 순서대로 더블클립, 집게 등을 이용하여 편철하고 서류의 양이 많아 두꺼운 경우에는 견출지에 번호를 붙여 구분 제출
- 최종합격자의 제출서류는 반환하지 않으며 불합격 시에 채용서류 반환을 원하는 응시자는 '채용서류 반환청구서'를 작성하여 함께 제출

8. 응시자 유의사항

- 가. 응시자 유의사항을 준수하지 않을 경우에는 불이익을 받을 수 있습니다.
- 나. 최종합격자로 결정되었다 하더라도 추후 응시자격 미충족 및 임용결격자로 확인될 경우에는 합격이 취소됩니다.
- 다. 최종합격자가 임용되는 것을 포기하거나 임용된 후 퇴직하는 등의 사정으로 결원을 보충할 필요가 있는 경우에는 합격자 발표일부터 6개월 이내에 불합격 기준에 해당하지 아니하는 사람 중에서 추가합격자를 결정할 수 있습니다.
- 라. 부정행위자 등에 대해서는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격 결정을 취소하고, 적발된 날로부터 5년간 경상북도에서 실시하는 공공기관 직원 채용시험의 응시자격이 정지될 수 있습니다.
- 마. 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험기일 7일 전 까지 채용기관 홈페이지에 공고합니다.
- 바. 채용예정 인원 대비 응시자가 2배수에 미달할 경우 1회 이상 추가 모집공고 진행 합니다.
- 사. 추가모집 공고에도 불구하고 응시자가 2배수에 미달할 경우 기존 지원자에 대한 서류·면접 전형 실시 및 합격자 선정여부 결정할 수 있습니다.
- 아. 해당분야 적격자가 없을시 채용하지 않을 수 있습니다.
- 자. 전 단계의 전형에 합격하지 않으면 다음 단계의 전형에 응시할 수 없습니다.
- 차. 각 단계별 합격자 발표는 개별 통보 또는 개발원 홈페이지에 공고합니다.
- 카. 채용일정 등은 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경사항은 개발원 홈페이지에 게재하오니 수시로 확인하시기 바랍니다.
- 타. 기타 시험관련 문의사항은 (재)경북여성정책개발원 기획관리부(☎ 054-650-7904)으로 문의하시기 바랍니다.

경상북도여성정책개발원 직무기술서

직무군	직무분야	임용예정직급	수습기간	선발예정인원
연구직	연구	연구원	6개월	3명

임용예정기관명	근무예정부서
경북여성정책개발원	연구부

직무분석 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	정책·사업	사업관리	정책연구수탁	수탁과제 발굴
				연구과제 공모
				연구수행
				실태조사
				보고서 발간
재 단 주요사업	○ 여성·가족·아동에 관한 조사·연구 및 정책개발 ○ 저출생 대응 관련 정책연구 및 관련사업 ○ 지역여성의 인권·복지증진 및 여성리더십 향상 지원 사업 ○ 일·가정 양립 지원을 위한 사업 ○ 여성 일자리 창출 및 경력단절 예방 사업 ○ 아이돌봄지원을 위한 사업 ○ 출연기관 및 타 기관·단체의 연구의뢰 사업			
직업기초 능 력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 직업 (청렴의식) 윤리 등			
직무수행 내 용	○ 아동, 보육돌봄, 저출생, 여성가족, 다문화 이민, 여성고용 정책 등 제반분야의 정책 연구 및 교육 ○ 국·도비 등 각종 지원사업 발굴 및 추진 ○ 지역 여성·가족·아동 관련 통계정비 및 지표 개발 ○ 지역전문여성 협력 네트워크 구축 및 타 기관·단체의 연구, 교육의뢰 사업 수행			
필요지식 및 필요기술	○ 정책·제도 분석 및 기획을 위한 사회과학적(계량 포함) 연구조사 역량 ○ 정책과제 기획·수행·평가 전반의 주관 및 관리 능력 ○ 각종 보고서 등의 이해 및 분석을 통한 보고서 작성 능력 ○ 신규사업 발굴 및 기획 능력 ○ 국·도비 지원 사업의 중장기 비전에 대한 이해 및 정책·자원 분석 능력			
직무수행 태 도	○ 문제 해결의 적극적인 의지와 프로그램 진행의 창의적인 사고 노력 ○ 다양한 정보수집을 하려는 태도 및 수용적 의지와 관찰 태도 ○ 창의성을 현실화할 수 있는 적극적인 자세 ○ 투명하고 공정한 업무 수행의 청렴성 ○ 업무협조 노력 및 업무규정 준수 ○ 정부, 지자체 등 유관기관 및 소속원 간 협조를 통한 원활한 소통능력			

경상북도여성정책개발원 직무기술서

직무군	직무분야	임용예정직급	수습기간	선발예정인원
사무직	일반행정	7급, 8급	6개월	4명

임용예정기관명	근무예정부서
경북여성정책개발원	아동돌봄통합지원센터, 일생활균형지원센터

직무분석 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	정책·사업	수탁사업	정책사업수탁	계획수립
				성과관리
				예산수립 및 관리
				결과보고
				성과관리·모니터링
재 단 주요사업	○ 여성·가족·아동에 관한 조사·연구 및 정책개발 ○ 저출생 대응 관련 정책연구 및 관련사업 ○ 지역여성의 인권·복지증진 및 여성리더십 향상 지원 사업 ○ 일·가정 양립 지원을 위한 사업 ○ 여성 일자리 창출 및 경력단절 예방 사업 ○ 아이돌봄지원을 위한 사업 ○ 출연기관 및 타 기관·단체의 연구의뢰 사업			
직업기초 능 력	○ 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력, 직업(청렴의식) 윤리 등			
직무수행 내 용	○ 사업 운영 및 관리, 홍보 등 사업추진 전반 ○ 각종 국·도비 지원사업 계획 수립, 성과 및 모니터링 등 ○ 회계, 지출, 정산, 문서, 보안, 물품, 재산관리 ○ 각종 행정 업무 및 기타 업무 수행			
필요지식 및 필요기술	○ 지방 공공기관 보조사업 관리 및 프로젝트 관리지식 ○ 각종 기획서 작성기술 및 문서 작성 프로그램(한글, 엑셀, PPT) 활용 능력 ○ 국·도비 지원 사업의 중장기 비전에 대한 이해 및 정책·자원 분석 능력 ○ 예산관리 기준에 근거한 예산·추산·집행·관리 능력 ○ 법인 제규정 및 업무관련 법률에 대한 이해 및 지식			
직무수행 태 도	○ 문제 해결의 적극적인 의지와 프로그램 진행의 창의적인 사고 노력 ○ 다양한 정보수집을 하려는 태도 및 수용적 의지와 관찰 태도 ○ 창의성을 현실화할 수 있는 적극적인 자세 ○ 투명하고 공정한 업무 수행의 청렴성 ○ 업무협조 노력 및 업무규정 준수 ○ 정부, 지자체 등 유관기관 및 소속원 간 협조를 통한 원활한 소통능력			

별지 1

응시원서

응 시 원 서

1. 인적사항

지 원 직 급		※접수번호	
성 명	(한글) (한자) (영문)		
현 주 소			
연 락 처	(본인휴대폰) (비상연락처)	전 자 우 편	

2. 교육사항

* 작성 전, 공고문의 수행직무 내용을 참고해 주시기 바랍니다.

* 학교교육은 제도화된 학교 내에서 이루어지는 교육과정을 의미하며, 지시에 따라 해당되는 내용을 기입해 주시기 바랍니다. 직업훈련은 학교 이외의 기관에서 실업교육, 기능교육, 직업훈련 등을 이수한 교육과정을 의미합니다. 아래의 지시에 따라 해당되는 내용을 기입해 주시기 바랍니다.

* 교육 과목은 최대 10개 과목까지만 작성하여 주시기 바랍니다.

학교교육 / 직업훈련

관련분야 학교교육 / 직업훈련을 이수한 경험이 있습니까?	예 () 아니오 ()
---------------------------------	---------------

* '예'라고 응답한 항목에 해당하는 내용을 아래에 기입해 주시기 바랍니다.

* 필요시 작성 칸을 추가하여 작성하시기 바랍니다.

교육구분	교육과목 및 교육 과정	이수시간(예 : 20H)
☐ 학교		
☐ 직업		
☐ 기타		

3. 자격사항

*지원직무 관련 국가기술/전문자격, 국가공인민간자격을 기입해주십시오.

자격증	등록번호	발행기관	취득일자

4. 경험 혹은 경력사항

* 지원직무 관련 경험 혹은 경력사항을 기입해 주십시오.

* 경력은 조직에 소속되어 금전적 보수를 받고 일정기간 동안 일했던 이력을 의미하며, 경험은 일정한 임금 없이 직무와 관련된 활동을 의미합니다. 경험의 경우 산학, 팀 프로젝트, 연구회, 동아리/동호회, 온라인 커뮤니티, 재능기부활동 등이 포함될 수 있습니다. 아래의 질문에 대하여 해당되는 내용을 기입해 주시기 바랍니다.

경 력 / 경 험 유 무	
직무 관련 업무를 수행하거나 경험을 해 본 일이 있습니까?	예 () 아니오()

* '예'라고 응답한 항목에 해당하는 내용을 아래에 기입해 주시기 바랍니다.

* 필요시 작성 칸을 추가하여 작성하시기 바랍니다.

구분	소속기관	활동기간	직위/역할	활동내용
☐ 경력				
☐ 경험				

위 본인은 귀원의 직원 채용 응시자로서 위의 기재사항은 사실과 틀림없음을 확인하며, 만일 기재사항이 허위로 판명될 경우 합격취소 등 어떠한 처분도 감수할 것임을 서약합니다.

20 년 월 일

지 원 자

(서명 또는 인)

별지 2

자기소개서

자 기 소 개 서

1. 지금까지의 경험 중 해결하기 힘든 문제에 부딪혀 어려움을 겪었으나 이를 극복한 사례가 있다면 서술해 주시기 바랍니다.

2. 동아리, 프로젝트, 업무 등의 경험에서 본인의 주도하에 전체 업무를 수행한 경험이 있다면 서술해 주시기 바랍니다.

3. 지원하신 직무의 전문성을 키우기 위해 남들과 달리 특별한 노력을 한 경험이 있다면 서술해 주시기 바랍니다.

4. 지원분야와 관련하여 경북여성정책개발원에 지원한 동기와 입사 후 실천방향을 서술해 주시기 바랍니다.

※ A4용지 3매 이내, 본인이 직접 작성, 맑은 고딕(글자크기 12, 줄간 160, 자간 0)
※ 출신지역, 가족관계, 학교 등을 암시하는 내용 기재 금지(기재시 불이익 처분)

☐ 위의 기재사항은 모두 사실임을 확약하며, 추후 허위가 발견될 시 임용취소 등 귀원의 어떠한 조치도 이의 없이 수락할 것을 서약합니다.

20 . . .

지원자 : (서명 또는 인)

재단법인 경상북도여성정책개발원장 귀하

별지 3

직무수행계획서(사무직8급)

직무수행 계획서

【작성요령】

- ① 특별한 양식 없이 응시자가 자유롭게 기술하되, 응시하는 분야(담당 업무)를 참고하여 어떻게 업무를 수행할 것인지 작성함.
- ② 분량은 A4용지 5매 내외로 작성
· 글씨크기 13P, 줄간격 160mm. 용지 좌우 여백은 각 20mm, 상하 여백은 각 15mm, 머리말, 꼬리말은 각각 10mm로 작성

별지 4

사업계획서(연구원, 사무직7급)

* 표지서식(내용은 별지 작성)

사 업 계 획 서

제목 기재

작성일자	
채용분야	
채용직급	
작 성 자	(서명)

○ 작성주제

- 연구원 : 경북지역 여성·가족·아동에 관련된 주제
- 사무직7급 : 경북지역 아동 돌봄·보육 지원에 관련된 주제

○ 작성요령

- 위 양식에 따라 개조식으로 작성하되 제목, 필요성 및 목적, 선행연구, 연구방법, 개선방안, 기대효과 등을 기술
- 분량은 A4용지 5매 내외로 작성
- 글씨크기 13P, 줄간격 160mm. 용지 좌우 여백은 각 20mm, 상하 여백은 각 15mm,

머리말, 꼬리말은 각각 10mm로 작성

(내용) 개조식으로 작성

(제 목 기 재)

1. 목적(필요성)
2. 선행연구
3. 연구내용
4. 연구방법
5. 개선방안
6. 기대효과

* 본 서식은 응시자의 이해를 돕기 위하여 작성예시를 제시한 것이므로 응시자 본인이 서식을 변경하여 작성하여도 무방함

별지 5

연구실적물 목록(연구원)

일련 번호	구 분	제 목	게재지명 (발행처)	발표일자	저자	비고

【작성요령】

- 작성대상 : 공고일 현재 최근 5년간 연구 실적물
- 일련번호 : 심사대상 우선순위 순으로 번호부여
- 구 분 : 학술지, 학술지 외 논문집, 번역서, 연구보고서, 저서, 용역보고서 등으로 기재
- 제 목 : 게재지에 명기된 제목을 기재
- 게재지명 및 발행기관 : 학술지명 및 발행기관 기재
- 발표일자 : 게재지에 명기된 발행일자를 기재
- 저 자 : 저자를 명기하되 공동저자인 경우 공동저자 전원을 기재
- 기 타 : 최종 학위 논문을 포함하여 작성할 것

별지 6

개인정보 수집·이용·제공 동의서

개인정보 수집 · 이용 · 제공 동의서

성 명	
생년월일	연도(나이)미기재, 월일만 기재
주 소	
연 락 처 (휴대전화)	
수 집 하 는 개 인 정 보 항 목	· 성명, 주민등록번호, 주소, 연락처, 자격·경력사항, 병역사항 등 채용 관련 항목
개 인 정 보 의 수집 및 이용목적	· 채용 제한 사유 해당여부, 채용심사 관련 확인
개 인 정 보 의 보유 및 이용기간	· 채용 관련 목적을 달성할 경우 파기
개 인 정 보 제 공 동의 거부권리 및 동의거부에 따른 불 이 익 내 용	· 개인정보 수집 동의를 거부하실 수 있습니다. · 다만, 동의하지 않을 경우 일정이 지연되거나 채용심사 대상에서 제외됩니다. · 채용에 필요한 개인정보는 채용업무 이외의 다른 목적으로 사용되 지 않습니다. · 사진은 부정방지를 위한 본인확인 용도로만 이용됩니다.
개인정보의 수집 및 이용 목적에 동의합니까?(해당란에 √표시) ☐동의함 ☐동의하지 않음	
년 월 일 성 명 : (서명 또는 인)	

별지 7

취업제한 관련 체크리스트

부패방지권익위법상 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트(확인서)

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 상 비위면직자등은 공공기관에의 취업이 제한되어(제82조) 이를 위반하여 취업할 경우 형사처벌(제89조, 2년 이하의 징역 또는 2천만원 이하의 벌금) 및 해임요구(제83조)를 받게 되므로, (채용, 공공근로) 지원시 본인이 대상자가 되는지 사전 확인이 필요합니다.

<해당되는 문항 □에 체크>

1. 공직자로 재직한 경험이 있는지 여부 _____ ☒ 있음 ☐ 없음 ☐

※ 공직자 : 부패방지권익위법 제2조 제3호

「국가공무원법」 및 「지방공무원법」에 따른 공무원과 그 밖의 다른 법률에 따라 그 자격·임용·교육훈련·복무·보수·신분보장 등에 있어서 공무원으로 인정된 자, 「공직자윤리법」 제3조의2에 따른 공직유관단체의 장 및 그 직원

2. '공직자로서 재직 중 직무와 관련된 부패행위'로 적발된 사실이 있는지 (다만, 적발 시기는 재직중, 퇴직후 불문)

※ 부패행위 : 부패방지권익위법 제2조 제4호

- 가. 공직자가 직무와 관련하여 그 지위 또는 권한을 남용하거나 법령을 위반하여 자기 또는 제3자의 이익을 도모하는 행위
나. 공공기관의 예산사용, 공공기관 재산의 취득·관리·처분 또는 공공기관을 당사자로 하는 계약의 체결 및 그 이행에 있어서 법령에 위반하여 공공기관에 대하여 재산상 손해를 가하는 행위
다. 가목과 나목에 따른 행위나 그 은폐를 강요, 권고, 제의, 유인하는 행위

※ (예시) 성희롱, 성매매, 음주운전, 폭행, 단순업무상 과실, 복무위반, 불성실 → 부패행위 비해당

금품요구, 편의수수, 공금횡령, 공용물 사적사용, 수당·여비 부당수령 → 부패행위 해당

- 3-1. 해당 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 사실이 있는지
3-2. 현재 위 퇴직일(당연퇴직·파면·해임일)로부터 5년이 경과되지 않았는지(5년내)
⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제1호)
4-1. 해당 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형 선고를 받은 사실이 있는지
4-2. 그 형의 집행이 종료된 날(또는 집행받지 않기로 확정된 날)부터 5년이 경과되지 않았는지(5년 내)
4-3. 권익위법('16.3.29. 제14145호로 개정된 것) 시행('16.9.30.) 이후 퇴직자인지 여부
⇒ 취업제한대상자 해당(부패방지권익위법 제82조 제1항 제2호, 부칙 제2조)

1, 2, 3-1, 3-2 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제1호) 해당 여부 ☒ 해당 ☐ 비해당 ☐

1, 2, 4-1, 4-2, 4-3 (모두 충족) 취업제한대상자(제82조 제1항 제2호) 해당 여부 ☒ 해당 ☐ 비해당 ☐

※ 해당 기재사항은 비위면직자등 취업제한자료로만 활용됩니다(면접자료 등으로 활용 불가)

년 월 일

지 원 자

(서명)

별지 8

결격사유 부존재 서약서

결격사유 부존재 서약서

· 성명 :

· 생년월일 :

· 주소 :

상기 본인은 본인에 대한 결격사유 관련 자료를 직접 조회·열람하였으며, 조회 결과 본인은 아래의 (재)경북여성정책개발원 정규직 직원 채용시험 결격사유에 해당하는 전력이 없음을 확인하며 향후 이 같은 내용이 사실이 아닐 경우, 근무기간과 관계없이 임용이 취소될 수 있음을 동의함에 서약합니다.

1. 피성년후견인, 피한정후견인과 파산의 선고를 받고 복권되지 아니한 자
2. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자
3. 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
4. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
5. 출자·출연기관과의 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자
6. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한을 받는 자
7. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
8. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
9. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
10. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

20 년 월 일

성명 :

(인)

(재)경북여성정책개발원 원장 귀중

별지 9

증빙서류 세부목록

증빙서류 세부목록

○ 증빙서류 세부목록(제출여부에 ‘○’ 표기우, 첫 장에 철하여 제출)

구분	제출서류	제출여부
1	주민등록초본(남성만)	
2	자격증사본	
3	경력증명서	
4	건강보험자격득실확인서	
5	가산점 대상 증빙서류	
6	취업제한 관련 체크리스트	

상기 목록과 제출한 서류가 틀림없음을 확인합니다.

20 . . .

성명 : (서명 또는 인)

별표 1 서류심사 자격증 인정기준

○ 자격증 인정기준

- 분야별 최대 2개까지 인정하며, 동일한 자격증일 경우 고급자격증 1개만 인정

ex) 전산회계 1급 및 전산회계 2급 경우, 전산회계 1급만 1개만 인정

[사무직]

분 야	자격증명	발급기관	비 고
컴퓨터 활용	컴퓨터활용능력 워드프로세서 정보처리 사무자동화	대한상공회의소 대한상공회의소 한국산업인력공단 한국산업인력공단	2급이상 1급 또는 단일등급 산업기사 이상 산업기사
회계 및 세무	재경관리사 회계관리 ERP회계정보관리사 전산회계 전산세무 FAT(Financial Accounting Technician)	삼일회계법인 삼일회계법인 한국생산성본부 한국세무사회 한국세무사회 한국공인회계사회	2급이상 2급이상 2급이상 2급이상 2급이상

별첨

이의신청 절차 안내 및 이의신청서 양식

1. **이의신청** : 채용 과정 및 결과에 대한 이의가 있는 경우 이의신청서 제출
2. **대 상** : (재)경북여성정책개발원 2025년 정규직 직원 채용시험 지원자
3. **신청방법** : 응시원서 상 기재된 메일로 신청
 - 이의신청서 작성 후 기관 이메일(gy927@forwoman.or.kr)로 송부
 - 서명한 스캔본 PDF파일 제출

4. 이의신청 기간

전형	이의신청 기간
서류전형 결과발표	결과발표일 ~ 2일 이내
최종면접 결과발표	결과발표일 ~ 2일 이내

5. **작성내용** : 지원분야, 인적사항, 이의신청 사유 등
6. **이의신청서 양식** : 첨부 확인
7. **이의제기 처리대상**
 - 이의제기에 대하여 답변을 원칙으로 함
 - 다만, 다음 이의제기 처리 예외사유에 해당될 경우 처리하지 않을 수 있음

【이의제기 처리 예외 사유】

- ① **채용시험과 무관한 내용**
 - 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등(필요 시 Q&A 에 이관 후 답변)
 - 관련 근거 미제시
- ② **시험의 적절한 실시 및 공정한 업무 수행에 현저한 지장을 초래한 경우**
 - 시험업무의 공정한 수행에 현저한 지장을 초래한 경우
 - 개인의 평가에 따라, 결과가 달라지는 주관적 평가의 경우
- ③ **타법령에 저촉될 경우**
 - 시험출제·평가관련자 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉될 경우
- ④ **기타** : 상기 사유에 준하는 합리성이 인정되는 경우

8. 기타사항

- 사실 관계 확인 기간에 따라 답변이 늦어질 수 있음.
- 회신은 개인정보보호를 위하여 응시원서 상 기재된 메일로 회신함.

※ (첨부) 이의신청서 양식

(재)경북여성정책개발원 채용시험 이의신청서

신청인	성명			
	지원분야			
	이메일		연락처	
이의신청 내용 (구체적으로)	☐ 이의신청 분야 : 서류전형 [], 면접분야 [] ※ 해당분야에 √ 해 주세요 ☐ 구체적 내용			
상기 본인은 금번 채용에 위와 같은 사유로 이의 신청합니다. 20 년 월 일 신청인 (서명 또는 인)				