

(재)예천문화관광재단 2026년도 제1회 기간제근로자 채용 재공고

(재)예천문화관광재단에서 기간제근로자를 채용하고자 다음과 같이 재공고하오니
참신하고 유능한 인재의 많은 응모를 바랍니다.

2026년 1월 9일

재단법인 예천문화관광재단 이사장



1 채용 분야 및 담당업무

☐ 채용인원 : 3명

채용분야	담당 예정 직무	인원	부서
계		3명	
문화특화지역 조성사업	○ 문화특화지역 조성사업 세부사업 추진 ○ 문화특화지역 조성사업 홍보 플랫폼 운영 관리 ○ 기타 재단에서 지시하는 사항	1명	문화특화지역 조성TF
지역관광추진조직 (DMO) 육성 지원사업	○ DMO 육성지원 사업 계획 수립 및 운영 ○ 거버넌스 구축 및 지역 네트워크 운영 ○ DMO 육성지원 사업 회계지출 및 행정업무 ○ 기타 재단에서 지시하는 사항	2명	관광축제팀

※ 채용방법 : 공개 · 경력경쟁 채용 (블라인드 채용)

☐ 근무기간 : 근로계약일로부터 2026년 12월 31일까지

※ 상기 기간 중 예산범위 내 근로계약 체결

2 근무조건

직급	채용분야	근로조건		
		보수	근무시간	기타
매니저	문화특화지역조성사업	월 2,720,000원	주 40시간 월~금 8시간(9~18시) ×5일	4대보험 적용 제수당 별도
	지역관광추진조직 (DMO) 육성 지원사업	월 2,400,000원		

유의사항
○ 중복지원 불가 ○ 휴일은 별도 협의에 따라 운영 ○ 업무는 현장여건 및 내부사정에 따라 조정될 수 있음 ○ 재단 무기계약직 및 정규직 전환 계획 없음 ○ 청탁, 압력, 뇌물수수 등을 통한 채용비리가 적발될 경우 즉시 합격취소, 사법처리 등의 불이익 조치를 취할 수 있으며, 그 처분이 있는 날로부터 5년 간 우리 재단 채용 응시 제한 ○ 그 밖의 복무에 관한 사항은 (재)예천문화관광재단 기간제 및 단시간 직원 관리규정에 의함.

※ 채용계약의 해지

- 고용기간 내라도 해당사업이 종료될 경우 근로계약 종료
- 계약기간이 만료된 때
- 업무를 태만히 하거나 업무수행 능력이 부족한 경우
- 신체, 정신상의 이상으로 계약기간 내에 계약 사업을 수행하기가 불가능하다고 판단되는 경우
- 업무의 폐지 또는 예산의 감소 등으로 인원이 감축된 경우
- 직무상의 의무를 위반하였거나 7일 이상 무단결근하였을 경우
- 법령 및 재단의 내규를 위반한 경우와 재단의 명예를 훼손한 경우
- 형사사건으로 기소되거나 형사 입건된 경우

3 응시자격 요건

가. 공통 자격요건

- 연령·성별·병역사항 : 제한없음

※ 단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람 또는 최종합격자 발표예정일 전일까지 전역 가능한 사람

- 주소요건 : 제한없음
- 자격사항 : 공고일 전일까지 취득한 자격증에 한함.
- 재단「인사 및 복무규정」 제11조(결격사유) 및 개별 법령에 의한 결격사유에 해당하지 아니한 자

재단「인사 및 복무 규정」 제11조(결격사유)
1. 피성년 후견인 또는 피한정 후견인 2. 파산자로서 복권되지 아니한 사람 3. 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 사람 4. 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 사람 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람 6의2. 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다.) 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄 7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람 8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람 9. 채용신체검사에 부적격 판정을 받은자 10. 재단과의 거래상 밀접한 이해관계를 가진 사람 11. 그 밖에 청렴성 등 사회적 물의를 야기한 사실이 있는 사람

개별 법령에 따른 채용 결격 사유
○ 「지방공무원법」 제31조 각 호의 결격사유에 해당되지 않는 자 ○ 「병역법」에 의한 병역의무를 기피한 자 ○ 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 자 ○ 「아동복지법」 제29조의3에 따라 아동 관련기관의 취업이 제한되는 자 ○ 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조에 따라 아동·청소년 관련기관 등에 취업이 제한되는 자

나. 분야별 자격요건 및 범위

☐ 응시자격

채용분야	응 시 자 격
문화특화지역조성사업	○ 해당 직무관련 실무경력 1년 이상인 자 ○ (우대) 관련분야 학사학위 이상 소지자
지역관광추진조직 (DMO)육성 지원사업	○ 자격 및 경력 제한 없음 ○ (우대) 해당 직무관련 실무경력 1년 이상인 자 ○ (우대) 관련분야 학사학위 이상 소지자

☐ 분야별 자격요건 인정범위

구 분		자격요건 인정범위
문화특화지역 조성사업	관련분야	○ 문화도시, 문화예술, 문화콘텐츠, 문화예술경영, 문화예술교육, 생활문화, 시민 문화, 마을문화 등
	관련학과	○ 예술경영, 문화기획, 문화콘텐츠, 문학, 문화예술, 문화사업·기획정책, 도시정책(도시 브랜딩), 경영, 인문사회, 미디어홍보 등
지역관광추진 조직 (DMO) 육성 지원사업	관련분야	○ 여행, 관광통역, 숙박, 관광마케팅, 관광개발, MICE, 외식 및 음료, 스마트관광, 디지털 관광, 레저 등
	관련학과	○ 관광, 관광경영, 문화관광, 관광문화콘텐츠, 이벤트경영, MICE, 국제관광, 관광개발, 관광행정, 레저, 여행 등
(공통) 경력인정 범위		○ 국가 또는 지방자치단체, 법인, 단체, 민간기업체 등에서 채용분야 업무 경력

다. 기타 사항

- 다른 분야에 중복 지원 불가
- 자격요건 미달 또는 채용 결격사유에 해당하는 자는 응시 불가
- 경력(재직)증명서 상의 경력만 인정, 단 경력 증명서상 근무기간·담당 업무가 불명확할 경우 불인정
- 문화특화지역 조성사업의 경우 순수예술가 활동 경력 제외

4 전형 방법

□ 서류심사

- 심사내용 : 응시 자격 적격여부 확인 및 채용 예정인원의 5배수 이내 합격자 결정
- 채용분야별 배점 및 기준

평 정 요 소	배점	배 점 기 준				
		탁월	우수	보통	미흡	부족
계	100점					
응시원서 및 자기소개서	25점	25~ 21점	20~ 16점	15~ 11점	10~ 6점	5~ 1점
발전 및 기여가능성	25점					
적합성(전공, 경력 등)	25점					
자격사항	25점	25점	21점	17점	13점	9점

서류심사 자격증 인정기준			
분 야	자격증명	발급기관	비 고
컴퓨터 활용	컴퓨터활용능력	대한상공회의소	2급 이상
	워드프로세서		단일등급
	IT Plus		Level 5 이상
	정보처리기능사	한국산업인력공단	산업기사 이상
	사무자동화산업기사		산업기사
	MOS (Microsoft Office Specialist)	Microsoft (공인시험센터)	Core 이상 (Word·Excel 등)
	정보기술자격(ITQ)	한국생산성본부	C등급 이상
문화 관광관련	관광통역안내사	한국관광공사	단일등급
	국내여행안내사	한국관광협회중앙회	
	문화관광해설사	지자체	
	컨벤션기획사	한국산업인력공단	2급 이상
	문화예술교육사	문화체육관광부	2급 이상

※ 열거된 자격증 이외 관련분야 자격증은 서류심사위원 판단하에 인정

□ 면접심사

○ 심사내용 : 질의응답을 통해 심사요소별 배점 및 기준에 따라 업무 추진역량을 종합적으로 평가

○ 채용분야별 배점 및 기준

평 정 요 소		배점	배 점 기 준		
			우수	보통	미흡
계		100점			
역량의 우수성	해당사업에 대한 이해	20점	20~15점	14~8점	7~1점
	해당사업에 대한 비전제시	20점			
발전 가능성	직무전문성과 전문지식 응용능력	20점			
품행 및 소통능력	책임감 및 성실성	20점	20~18점	17~15점	14~12점
	의사표현의 정확성과 논리성	20점			

○ 합격자 선정방법

- 지원자 1인에 대하여 심사위원별 평가 점수는 100점 만점으로 하며 소수점 셋째 자리에서 반올림
- 직무수행에 필요한 능력 및 적격성을 종합적으로 합산하여 고득점 순으로 합격자를 결정

※ 동점자 처리

- 서류심사 고득점자를 우선 선발하며 서류심사도 동점일 경우 면접심사위원회에서 합격자 결정

※ 예비합격자 운영

- 최종합격자의 임용포기, 합격취소 등으로 결원 발생 시, 예비합격자를 모집인원 2배수 이내 둘 수 있으며 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내에 순번에 따라 추가 임용할 수 있음

○ 불합격 기준

- 위원 과반 이상이 평정요소에 대하여 2개 항목 이상 “미흡” 을 받을 경우 불합격으로 처리
- 적격자가 없을 경우 채용하지 아니할 수 있음

5 응시원서 접수 및 일정

□ 응시원서 접수

- 접수기간 : 2026. 1. 9.(금) ~ 16.(금) 18:00까지
- 접수방법 : 전자우편 및 우편접수 (등기발송)
- 접 수 처 : (재)예천문화관광재단 경영기획팀 인사담당자 ☎ 054-650-6043
- ※ 전자우편 주소 : admin@yctf.kr
- ※ 등기우편 주소 : (36827) 경북 예천군 예천읍 충효로 209-15, 2층

원서접수 유의사항

- 전자우편 접수 시 **제출서류 순서대로 하나의 PDF 파일로 스캔하여 제출**
- 전자우편 접수 시 파일명은 "지원분야_성명"으로 지정하여 송부
- 우편으로 접수 시 봉투 앞면에 '응시원서 재증' 표기
- 접수마감일 근무시간(18:00)까지 도착한 소인분 또는 전자우편 제출분에 한하여 유효
- 접수 후 반드시 전화 또는 전자우편 회신을 통해 응시번호를 부여받아야 함
- 응시원서 내 모든 "서명 또는 날인"란은 반드시 작성하여 제출
- 재단에서는 응시표를 회송하지 않으며 서류전형 합격자에 한하여 면접시험장에서 배부
- 응시원서 양식(응시원서, 이력서, 자기소개서 등)은 공고문에 첨부된 양식을 사용하며 타 양식 사용 시 응시 불가
- 제출서류의 미비 및 누락 또는 대리접수에 따른 책임은 모두 응시자에게 있음

□ 채용일정

구 분	일 정	비 고
모집공고 및 서류접수	2026. 1. 9.(금) ~ 16.(금)	
서류심사 및 합격자 발표	2026. 1. 20.(화)까지	
면접심사 및 합격자 발표	2026. 1. 23.(금)까지	
결격사유 조회 및 채용후보자 등록	2026. 1. 30.(금)까지	
근로계약 및 채용	2026. 2. 2.(월)예정	

※ 상기 일정은 재단의 사정에 따라 변경 가능

6 제출서류

※ A4규격으로 아래 순서대로 집게로 편철하며, 스테이플러 등으로 제본 금지

- 지원자 제출서류 목록표 (별지 제1호 서식)
- 응시원서 (별지 제2호 서식) 1부
 - ※ 응시원서 상의 경력내용이 불분명하거나 직장폐업 등의 사유로 증명하지 못한 경우 사업자등록증, 법인등기부등본, 건강보험자격득실확인서(국민건강보험공단 발급) 등 증빙자료 제출
- 자기소개서 (별지 제3호 서식) 1부
- 개인정보 수집·이용 동의서 (별지 제4호 서식) 1부
- 공정채용 확인서 (별지 제5호 서식) 1부
- 성범죄 경력 및 아동학대 관련 범죄전력 조회 동의서 (별지 제6호 서식) 1부
- 채용예정 직무분야의 경력증명서 또는 재직증명서 1부 (해당자에 한함)
 - 재직증명서는 공고일 기준 최근 3개월 이내 발행 분에 한해 인정
 - 근무기간, 직위·급 및 담당업무가 명확히 기재된 경력에 한해 인정 (발급 확인자 서명 및 연락처 포함)하고, 필요한 경우 사업자등록증 등 기관 성격을 증명할 수 있는 자료를 반드시 첨부
- 건강보험자격득실확인서 1부 (최근 3개월 이내 발급분)
 - ※ 경력(재직)증명서와 건강보험자격득실확인서가 일치하는 경력만 인정
- 대학교 이상의 졸업증명서 1부 (자격요건 중 ‘가’에 해당하는 경우)
 - 학사학위 이상의 경우 졸업증명서 1부 또는 학위증명서 사본 1부
 - 대학원 이상 졸업자의 경우 대학교, 대학원 졸업증명서 모두 제출
- 관련 자격증 및 면허증 사본 각 1부

확 인 사 항

- 외국어로 기재된 증빙자료(학력, 경력증명서 등)의 경우, 한글 번역본(공증필) 반드시 첨부
- 제출서류는 공고일 현재 발행분에 한하나(경력증명서 및 재직증명서 제외), 법에서 정한 유효기간이 있는 서류의 경우, 해당기간에 한해 인정
- 상기 제출서류 중 확인 불분명한 증빙서류에 대해서는 인정하지 않으며, 추가서류 제출을 요구할 수 있음

7 기타 유의사항

- 본 채용은 면접시험 등 채용절차 모든 과정에서 자격기준을 제외한 학교, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재해서는 안 됩니다.
- 응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 정확히 확인한 후 응시하시기 바랍니다.
- 응시원서에 전자우편 주소와 휴대전화번호를 반드시 기재하여 주시기 바랍니다. 응시원서상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능으로 인하여 발생하는 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- 제출서류 누락 시 결격처리 될 수 있으며, 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 채용을 취소할 수 있습니다. 합격자 통지 후라도 신원조사 및 채용신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소됩니다.
- 채용시험에서 부정행위를 하거나, 기타 증빙서류에 허위사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람은 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격 결정을 취소할 수 있습니다.
- 자격증·면허증·학력 및 경력사항은 당해 공고일 현재 유효하여야 합니다.
- 본 시험계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 시험일 7일 전까지 채용기관 홈페이지에 공고합니다.
- 채용예정 인원 대비 응시자가 2배수에 미달할 경우 1회 이상 추가 모집 공고(재공고)를 진행합니다.
- 추가모집 공고에도 불구하고 응시자가 2배수에 미달할 경우 기존 지원자에 대한 서류·면접 전형 실시 및 합격자 선정여부 결정할 수 있습니다.
- 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 최종합격자 외에 별도의 예비합격자를 둘 수 있습니다.
- 기타 자세한 사항은 (재)예천문화관광재단 경영기획팀(☎054-650-6043)으로 문의하시기 바랍니다.