

경상북도개발공사 공무직직원 채용 공고

도민의 공기업 경상북도개발공사와 함께 지역발전을 선도할 유능한 인재를 다음과 같이 모집하오니 관심 있는 분들의 많은 지원을 바랍니다.

2026년 05월 18일

경상북도개발공사사장

1. 선발예정인원

직 종			선 발 예정인원	직 무 내 용
계			1명	
공무직	가군	시설관리	1명	· 본사 사옥 내·외의 건물, 조정, 공작물 및 기계, 전기, 방재설비 유지 관리 · 승강기 설비와 중앙통제시스템, 방송시설, 영선 및 기타 부대시설 일체의 점검·유지 및 보수 운영관리

2. 근무조건

가. 근무지 및 근무형태

구 분	근 무 지	근 무 형 태
시설관리	경상북도 예천군 호명읍 행복로 35 경상북도개발공사	주 5일 40시간 09:00 ~ 18:00

나. 임금 및 복리후생

구 분	기본연봉(원)	제수당	복리후생
시설관리	33,968,710	기술수당, 시간외근무수당, 휴일근무수당, 야간근무수당, 연차수당, 위험근무수당, 가족수당 지급 (공사 관련규정에 따름)	일반직 동일수준 지급 (공사 관련규정에 따름)

3. 응 시 자 격

가. 공통 응시자격

1) 경상북도개발공사 인사규정에 정한 결격사유에 해당하지 아니한 사람

(기준일 : 해당 시험의 면접시험 최종예정일)

지방공무원법 제31조(결격사유) 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고, 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상 형의 집행유예를 선고받고, 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상 형의 선고유예를 선고받고, 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 지방공무원으로 재직 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
 - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
 - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
 - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
 - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면 처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임 처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

2) 응시연령 : 만18세 이상(공고일 기준)

3) 성별,학력 : 제한없음(단, 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 사람)

4) 지 역 : 제한없음

나. 자격 제한

직 종	자격 제한
시설 관리	· 국가기술자격법에 의한 해당부문의 산업기사 자격을 취득한 후 1년이상 당해분야의 경력이 있는 자 · 국가기술자격법에 의한 해당부문의 기능사 자격을 취득한 후 2년이상 당해분야의 경력이 있는 자 · 기타 위 각호의 1에 상당하는 자격 또는 능력이 있다고 인정되는 자

4. 전형절차 및 합격기준

가. 전형절차 : 서류전형(1차) - 인성검사(2차) - 면접전형(3차)

나. 전형별 합격기준

1) 서류전형

- 평가방법 : 응시자격 적격여부 확인 및 입사지원서, 자기소개서 평가
(자기소개서 동일내용 반복, 무의미한 문자나열, 블라인드 위반 여부)

- 합격기준 : 자격요건 적격자, 자기소개서 기재 문제가 없는 자 전원 합격

2) 인성검사 ※서류전형 합격자 발표 시 별도 안내 예정

3) 면접전형

- 평가방법 : 해당 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검정(인성면접 100점)

- 합격기준 : 면접위원 채점 평균평점이 만점의 60%이상인 자

(원점수에 가점을 적용한 점수 기준 만점의 60%미만인 자 탈락)

4) 최종합격자 결정

- 면접시험 평균평점 만점의 60%이상 득점자 중 고득점자 순(가점 포함)

5. 채용 일정

구 분		일 정	비 고
원서접수		‘26. 05. 19. ~ 05. 29. ※ 마감일 18:00까지	담당자 이메일 접수 (abc0193@gbdc.co.kr)
1차 전형	서류 합격자 발표	‘26. 06. 05.(예정)	경상북도개발공사 홈페이지 (https://www.gbdc.co.kr)
2차 전형	인성검사 실시	‘26. 06. 05. ~ 06. 08.(예정)	온라인 인성검사 실시
	합격자 발표	‘26. 06. 09.(예정)	경상북도개발공사 홈페이지 (https://www.gbdc.co.kr)
3차 전형	면접시험	‘26. 06. 11.(예정)	장소 : 공사(본사) 내부
	합격자 발표	‘26. 06. 16.(예정)	경상북도개발공사 홈페이지 (https://www.gbdc.co.kr)

※ 임용예정일은 ‘26. 07. 01 이며, 기관의 내부 사정에 따라 변경될 수 있음

6. 응시원서 접수

가. 접수방법

1) 접 수 처 : 경상북도개발공사 채용 담당자 이메일(abc0193@gbdc.co.kr)

2) 접수기간 : 2026. 05. 19. ~ 05. 29. (마감일 18시까지)

3) 제출서류 : 입사지원서 · 자기소개서 · 개인정보제공동의서 각1부 제출

※ 작성, 날인 후 담당자 이메일로 PDF파일 제출

나. 접수시 유의사항

- 1) 마감일 18시까지 수험번호 회신을 받지 못한 지원자는 수신여부를 유선연락 등으로 반드시 확인하여야 하며, 발송 오류 등으로 기한 내 미접수된 사항에 대해서는 구제되지 않습니다. (접수는 마감일 18시까지 도착분에 한함)
- 2) 가산점 적용대상자는 비고란에 필수 표기하며, 미표기시 해당항목 적용 불가합니다.
- 3) 입사지원서 기재란 중 본인에게 해당하지 않는 사항은 반드시 해당없음으로 기재하고, 유의사항을 준수하지 않은 서류는 불합격 처리합니다.

7. 가산점 적용

가. 가산점 적용대상자 및 가산점 비율표(인사규정시행내규 별표2 의거)

구 분	세 분	가산점수 및 부가점수
취업지원대상자	· 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 · 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조 · 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조 · 「5.18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조 · 「특수임무유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조 · 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9	전형별 만점의 5% 또는 10%
의사상자 등	· 「의사상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제2조제2호 및 제3호에 따른 의사상자 배우자 또는 자녀	전형별 만점의 3% 또는 5%
장애인	· 「장애인고용촉진 및 직업재활법시행령」 제3조	전형별 만점의 3%
북한이탈주민	· 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조제1호	
다문화가족	· 「다문화가족 지원법」 제2조제1호	

- ※ 채용시험 가산점수는 전형별 만점의 40% 이상 득점자에 한하여 부여하며, 취업지원 대상자, 의사상자 등, 장애인, 북한이탈주민, 다문화가족 가점 중 중복시에는 가산 점수가 높은 하나만 적용합니다.
- ※ 취업지원대상자 가산점을 받아 합격하는 인원은 모집단위별로 선발예정인원의 30%를 초과할 수 없으며, 의사상자 등 가산점을 받아 합격하는 인원은 모집단위별로 선발 예정인원의 10%를 초과할 수 없습니다. 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 않습니다.
- ※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 따라 채용합격자 결정 시 선발 예정인원을 초과하여 동점자가 있으면 동점자 중 취업지원대상자를 우선하여 합격자로 결정합니다.
- ※ 취업지원대상자 여부와 가산비율은 본인이 사전에 국가보훈처 및 지방보훈청에 확인 하시기 바랍니다.
- ※ 의사상자 등의 여부와 가산비율은 본인이 사전에 보건복지부 사회서비스자원과 또는 시·군 사회복지담당부서에서 확인하시기 바랍니다.

※ 가산점을 받고자 하는 응시자는 원서접수 기간 내 관련 증빙자료를 경상북도개발공사 담당자 이메일로 반드시 제출하여야 하며, 정보를 잘못 입력하거나 미제출할 경우 응시자 본인에게 불이익이 발생할 수 있습니다.

8. 응시자 유의사항

- 가. 입사지원서 기재사항 및 응시자격 관련 증빙서류는 원서접수 마감일까지 지원서와 함께 담당자 이메일로 제출하여야 하며, 제출서류는 채용공고일 이후 발급된 서류에 한하여 인정됩니다.
- 나. 제출 증빙서류
 - 1) 입사지원서 기재 자격증 사본(필수제출)
 - 2) 경력사항 증빙서류(해당자에 한함)
 - 3) 취업지원대상자, 의사상자 등, 장애인, 북한이탈주민, 다문화가족 등 가점사항 증빙서류
- 다. 기한 내 증빙서류를 미제출한 경우, 제출서류로 입사지원서 기재사항 확인이 불가능한 경우, 입사지원서 기재사항이 제출서류와 다른 경우 등은 서류전형 불합격 처리되며, 임용 후에도 임용이 취소됩니다.
- 라. 부정행위자 등에 대해서는 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격 결정이 취소되고, 적발된 날로부터 5년간 공사에서 실시하는 채용시험의 응시자격이 정지될 수 있습니다.
- 마. 시험일정 등 채용세부일정은 변경될 수 있으며, 변경사항은 시험실시일 7일전까지 공사 홈페이지에 공고하오니 수시로 확인하시기 바랍니다.
- 바. 제출된 서류는 본 채용목적 이외에는 사용하지 않으며, 최종합격자 발표일로부터 180일 이내에 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 의거 반환요청 시 요청일로부터 14일 이내에 반환합니다.
- 사. 기타 자세한 사항은 아래의 연락처로 문의하시기 바랍니다.

• 원서접수 관련 문의 : 경상북도개발공사 경영지원처(☎054-650-3081)